

<div><div>Kurzvorstellung des Teams</div><div>Wieviel Personen? Welche Qualifikation bzw. Rollen? Wo arbeitet euer Team? Zentral an einem Ort? Oder verteilt? Wie und wann ist euer Team entstanden? Wichtige Meilensteine? Wie stark fluktuiert die Teamzusammensetzung?</div></div>	<div><div>Gute Arbeit</div><div>Bitte nennt Beispiele, wo ihr etwas geschafft habt, auf das ihr stolz seid. Z.B. Projekte, Krisen, Lösungen, Verbesserungen, Veränderungen ... Welche Strukturen oder Prozesse halfen euch bei eurer Arbeit? Was machte den Erfolg möglich? Was waren die Erfolgsfaktoren?</div></div>	<div><div>Neues lernen</div><div>Wie lernst ihr was am besten? Gibt es Schwerpunkte? Feste Strukturen für das Lernen? Z.B. individuell aus Literatur und Online, Vorträge von KollegInnen, in- und externe Fortbildungen, intensiven Diskussionen mit Anderen, einfach mal ausprobieren, Abarbeiten einer Anleitung oder durch Zusammenarbeit in bunt gemischten Arbeitsgruppen?</div></div>
<div><div>Themen/Projekte/Produkte</div><div>Woran arbeitet ihr aktuell und in nächster Zukunft? Wie kam es zu diesem Projekt/Produkt?</div></div>		<div><div>Vorbilder für unsere Arbeitsweise</div><div>Gibt es so was wie Vorbilder – andere Teams bzw. Organisationen –, wie ihr in Zukunft eure Arbeitsweise gestalten wollt? Was genau reizt euch daran?</div></div>
<div><div>Mission und Motivation</div><div>Für wen ist eure Arbeit wichtig? Was möchtet ihr über das Tagesgeschäft hinausgehend erreichen? Was bringt euch Zufriedenheit in eurem Job? Was macht euch glücklich – individuell und als Team?</div></div>	<div><div>Unsere besonderen Qualitäten</div><div>Was zeichnet euch als Team besonders aus – individuell und gemeinsam? Was fällt euch besonders leicht? Was könnt ihr besonders gut? Beispiele? Wofür schätzen euch eure Vorgesetzten, eure KundInnen, eure KollegInnen? Wie würdet ihr eure Organisations- und Teamkultur beschreiben?</div></div>	<div><div>Wünsche, Erwartungen, Hoffnungen an eine zukünftige Zusammenarbeit</div><div>Wo erhofft ihr euch Unterstützung oder Entlastung? Welche fachlichen und menschlichen Qualitäten wünscht ihr euch? Wie schafft ihr es, Neue schnell und gut zu integrieren? Wie stellt ihr euch dessen Betreuung vor? Welche Randbedingungen müssen stimmen? Zeitlich? Vergütung? Wie sieht voraussichtlich der Arbeitsplatz für Neue aus? Mit welchen „sauren Äpfeln“ sollte der/die Neue klar kommen können?</div></div>
	<div><div>Das ist uns wichtig ...</div><div>Was ist euch besonders wichtig im Leben, im Miteinander, im Job? Was gibt euch Orientierung für gute Entscheidungen? Woran erkennst ihr, was gut und was nicht so gut ist? Was brauchst ihr, um euch im Team wohl zu fühlen? Wieviel Gestaltungsfreiheit braucht ihr gemeinsam und individuell in welchem Kontext?</div></div>	
<div><div>Hobbys & Interessen</div><div>Wofür engagierst ihr euch gemeinschaftlich? Wofür engagiert ihr euch individuell? Was macht ihr gemeinsam in eurer freien Zeit? Was genau ist euch dabei wichtig? Welche Hobbys sind bei euch vertreten?</div></div>		